



# Workplace Fact Sheet

## FOR RHODE ISLAND EMPLOYEES OUT OF WORK BECAUSE OF COVID-19:

**If you are a gig economy worker, a contract worker, small business owner, worker for hire, self-employed, or otherwise ineligible for regular unemployment insurance (UI) benefits, resources are now available.**

- You can apply online for COVID-19 Emergency UI benefits here: <https://covidemergencyuibenefits.dlt.ri.gov>.

**If you are eligible for regular unemployment insurance (UI) benefits and are out of work for any reason, including COVID-19, you should apply for UI.**

- If your place of business closes, or you are directed by your employer to remain home, you may be eligible for unemployment insurance (UI).
- If you have to stay out of work to care for your children due to quarantine, illness, or school/daycare closings, you may also be eligible for UI.
- You can apply online at <http://www.dlt.ri.gov/ui/fileclaim2.htm>.
- If your claim is related to COVID-19, please indicate that on your application. DLT is waiving the usual seven day waiting period for COVID-19 related claims.

**If you are unable to work due to illness or quarantine, but your place of business remains open, you may be eligible for Temporary Disability Insurance (TDI).**

- To apply for TDI, please visit <https://dltweb.dlt.ri.gov/TDIReserve/Home>.
- Be sure to clearly indicate on your application that you have been impacted by COVID-19. The DLT is waiving the usual seven day waiting period for COVID-19 related claims.
- Benefits may be available for you to care for a family member that has been impacted through Temporary Caregiver Insurance (TCI).
- For individuals under quarantine, DLT has waived the required medical certification, and instead will allow them to temporarily qualify via self-attestation that they were under quarantine due to COVID-19.

## FOR RHODE ISLAND EMPLOYERS AFFECTED BY COVID-19:

**Employers facing slowdowns due to COVID-19 may benefit from the WorkShare program.**

WorkShare assists employers facing economic downturns by connecting their workers with Unemployment Insurance (UI) to partially replace wages lost due to a reduction in work hours.

- The amount of work hours may be reduced from 10%-50% (per RIGL §28-44-69).
- Employers can have their entire operation participate or only specific units, shifts or departments.
- Employees' wages are partially replaced by UI benefits.
- Employers must continue to provide the same fringe benefits or must reduce all of their employees' benefits by the same amount.
- If workers are covered by a collective bargaining agreement, their union must approve the WorkShare plan prior to implementation.

**IF YOU HAVE QUESTIONS ABOUT ANY OF THESE RESOURCES, PLEASE CONTACT US BY EMAIL AT [DLT.COVID19@DLT.RI.GOV](mailto:DLT.COVID19@DLT.RI.GOV) OR BY PHONE AT 401-234-4280.**

Please be sure to provide your name, telephone number and email address. A DLT team member will respond to inquiries in the order they are received.

For answers to frequently asked questions about COVID-19, please consult the Rhode Island Department of Health/Center for Disease Control [fact sheet](#).



[dlt.covid19@dlt.ri.gov](mailto:dlt.covid19@dlt.ri.gov) - (401) 234-4280



# HOJA DE INFORMACION PARA EL TRABAJO

## PARA LOS EMPLEADOS EN RHODE ISLAND FUERA DEL TRABAJO POR COVID-19:

**¿Es usted un trabajador de la economía, un trabajador por contrato, propietario/a de una pequeña empresa, trabajador/a por cuenta ajena, por cuenta propia o no es elegible para los beneficios regulares del seguro de desempleo (UI)?**

- Si no tiene trabajo debido a COVID-19, solicite aquí los beneficios de UI de emergencia de COVID-19: <https://covidemergencyuibenefits.dlt.ri.gov/es>.

**Si usted es elegible para recibir beneficios regulares del seguro de desempleo (UI) y no tiene trabajo por algún motivo, incluido COVID-19, debe solicitar la UI.**

- Si su lugar de trabajo cierra, o si su empleador le indica que permanezca en su hogar, puede ser elegible para el seguro de desempleo (UI).
- Si tiene que quedarse sin trabajo para cuidar a sus hijos debido a cuarentena, enfermedad o cierre de escuelas / guarderías, también puede ser elegible para UI.
- Puede presentar su solicitud en línea en <http://www.dlt.ri.gov/ui/fileclaim2.htm>.
- Si su reclamo está relacionado con COVID-19, indíquelo en su solicitud. DLT está renunciando al período habitual de espera de siete días para reclamos relacionados con COVID-19.

**Si no puede trabajar debido a una enfermedad o cuarentena, pero su lugar de trabajo permanece abierto, puede ser elegible para el Seguro de Incapacidad Temporal (TDI).**

- Para solicitar TDI, visite <https://dltweb.dlt.ri.gov/TDIReserve/Home>.
- Asegúrese de indicar claramente en su solicitud que COVID-19 lo ha afectado. El DLT está renunciando al período habitual de espera de siete días para reclamos relacionados con COVID-19.
- Los beneficios pueden estar disponibles para que usted si usted cuida a un miembro de la familia que se haya visto afectado, a través del Seguro de Cuidador Temporal (TCI).
- Para las personas que se encuentran en cuarentena, DLT ha renunciado a la certificación médica requerida y, en cambio, les permitirá calificar temporalmente mediante auto-certificación que estaban en cuarentena debido a COVID-19.

## PARA EMPLEADORES DE RHODE ISLAND AFECTADOS POR COVID-19:

**Los empleadores que enfrentan desaceleraciones debido a COVID-19 pueden beneficiarse del programa WorkShare.**

WorkShare ayuda a los empleadores que enfrentan recesiones económicas conectando a sus trabajadores con el Seguro de Desempleo (UI) para reemplazar parcialmente los salarios perdidos debido a una reducción en las horas de trabajo.

- La cantidad de horas de trabajo puede reducirse del 10% al 50% (según RIGL §28-44-69).
- Los empleadores pueden hacer que participe toda su operación o solo unidades, turnos o departamentos específicos.
- Los salarios de los empleados se reemplazan parcialmente por los beneficios de UI.
- Los empleadores deben continuar brindando los mismos beneficios complementarios o deben reducir todos los beneficios de sus empleados en la misma cantidad.
- Si los trabajadores están cubiertos por un acuerdo de negociación colectiva, su sindicato debe aprobar el plan WorkShare antes de la implementación.

**SI TIENE PREGUNTAS SOBRE ALGUNO DE ESTOS RECURSOS, CONTÁCTENOS POR CORREO ELECTRÓNICO A [DLT.COVID19@DLT.RI.GOV](mailto:DLT.COVID19@DLT.RI.GOV) O POR TELÉFONO AL 401-234-4280.**

Asegúrese de proporcionar su nombre, número de teléfono y dirección de correo electrónico. Un miembro del equipo de DLT responderá a las consultas en el orden en que se reciben.

Para obtener respuestas a las preguntas frecuentes sobre COVID-19, consulte [la hoja informativa](#) del Departamento de Salud de Rhode Island.



[dlt.covid19@dlt.ri.gov](mailto:dlt.covid19@dlt.ri.gov) - (401) 234-4280